



CoP 2022

De février 2021 à février 2022



À nos parties prenantes,

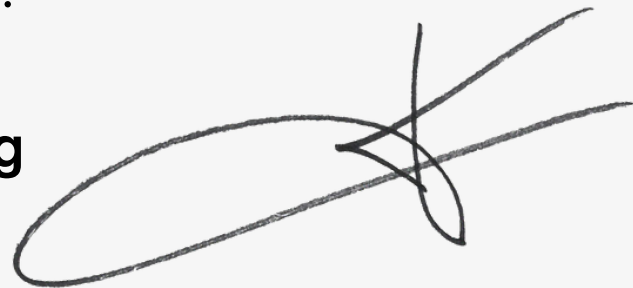
Je suis heureux de confirmer que Dawan réitère son soutien envers les dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes, à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise.

Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement.

Jérôme Merckling

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'J' followed by a series of loops and a final horizontal stroke.



Dawan a amélioré **l'intégration de femmes dans le management**

- Promotion d'une employée comme manager du pôle Conseiller Emploi Formation constitué de 6/7 personnes ;
- Recrutement d'une femme au poste de manager de l'équipe commerciale composée d'une vingtaine de personnes.

De plus, Dawan et ses apprentis en formation ont participé à la création de sites web pour des associations à œuvres sociales dont par exemple :

- Acrola ;
- Nâga 44 ;
- Orphelinat Perle ;
- la pluie d'oiseaux.

Résultats chiffrés

32% de femmes et 68% d'hommes

Management : 18% de femmes et 81% d'hommes

2

Normes internationales du travail

Dawan a permis à **plus de 300 personnes** de trouver un emploi en Informatique :

- Par le biais de formations dites POE qui ont requalifié des demandeurs d'emploi aux métiers de développeurs, d'administrateurs ou de dessinateurs projeteurs ;
- Par le biais de formations diplômantes Bac+2 ou Bac+3 dans le domaine du Design Web, du Développement ou de l'Administration.

De plus, Dawan est **signataire de la Charte de la diversité** depuis 2017.



Résultats chiffrés

En POE : Plus de 85% des demandeurs d'emploi ont trouvé un emploi, 6 mois après les formations.

En formations diplômantes :

Tous les étudiants ont été embauchés en apprentissage pendant 12 mois, 90% d'entre eux ont trouvé un poste à 3 mois de la sortie de leur période d'apprentissage.

En interne :

- 8.68% de turn-over
- 100% de CDI



3

Environnement

Dawan a accompagné deux associations pour soutenir leurs actions dans la protection de l'environnement et la réduction de leur empreinte carbone :

- **Refonte du site web d'Acrola** : association de protection ornithologique ;
- **Développement d'une application de gestion pour Nâga 44** (en cours de réalisation), association de récupération et de redistribution d'ordinateurs sur Nantes Métropole.

Dawan encourage également ses salariés à se déplacer en transports en commun ou à vélo :

- Prise en charge à **50% de l'abonnement transport** ;
- **Indemnisation pour les trajets quotidiens en vélo.**

4

Lutte contre la corruption

Dawan souhaite sensibiliser ses commerciaux et l'ensemble de son équipe aux questions de corruption.

Charte éthique : projet à venir

- Réalisation d'une charte éthique permettant de formaliser nos valeurs et nos bonnes pratiques commerciales ;
- Préparation d'un atelier pour présenter cette charte éthique aux commerciaux.





Contact

Téléphone

[09 72 37 73 73](tel:0972377373)

Adresse email

jmerckling@dawan.fr

Consultez notre site web

www.dawan.fr